**关于预算绩效管理工作情况的说明**

2018年以来，邵阳市预算绩效管理工作坚持以绩效目标为基础，以绩效评价为核心，以结果应用为根本，进一步完善预算绩效管理工作机制。

1. 夯实绩效管理基础，持续扩大目标管理范围。

2018年，将所有市级财政性资金纳入绩效目标管理范围，各预算单位对申报的资金均要填报绩效目标，绩效目标申报的项目数增至183个，市级财政资金绩效目标管理金额达到了1.9亿元，150多个预算单位申报了部门整体支出绩效目标，金额增至14亿元，各单位将绩效目标申报表在政府门户网站进行了公开。

1. 围绕绩效管理核心，加强绩效评价力度。

 开展了部门整体支出和专项（项目）资金的绩效自评工作，委托第三方（中介机构）实施了重点民生领域的专项（项目）资金和部门整体支出重点绩效评价，绩效自评的项目数增至140多个，资金量达到2.1亿元；部门整体支出绩效自评的单位数达到了150个，涉及资金达19亿元。对2个项目实施重点绩效评价，资金总额达5572.02万元，完成8个单位的部门整体支出重点绩效评价工作。

三、筑牢绩效管理根本，扎实推进评价结果应用。

建立了绩效评价结果反馈机制，将评价结果反馈给被评价单位，并督促整改，主动将绩效评价报告在政府网站和财政门户网站进行公开。