邵阳市2020年预算绩效管理

工作情况说明

2020年，我市预算绩效管理工作在市委、市政府正确领导下，在市财政局党组的精心筹划下，紧紧围绕市委、市政府的中心工作，以绩效目标管理为突破口，以绩效评价为契入点，以评价结果应用为落脚点，着力构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系，更好地服务于经济、社会发展。

一、预算绩效目标管理增点扩面

紧盯绩效目标编制不放松，坚持绩效目标编制与预算编制同步，2020年市直编制绩效目标的预算单位数增加到223个，占预算单位总数的90%，其中主管部门实现了全覆盖，达到了100%；全年共编制项目资金绩效目标298个，金额达3.7亿元，编制部门整体支出绩效目标212个，金额达27亿元；全市编制抗疫特别国债资金的绩效目标59个，金额达3.6亿元。

二、预算绩效评价稳步推进

**一是组织开展自评工作。**2020年，市直155个单位实施了部门（单位）整体支出绩效自评，自评资金达19亿元；市直自评项目数达160个，自评资金达2.4亿元；**二是抓好项目重点绩效评价工作。**2020年，对市直2019年度7个专项资金进行重点绩效评价，评价总金额1.78亿元；**三是积极开展部门整体支出重点绩效评价。2020**年，对市直20个单位实施2019年度部门整体支出重点绩效评价。

三、绩效评价结果应用持续发力

**一是及时反馈评价结果，并督促整改。**将项目支出和部门整体支出绩效评价结果反馈给被评价单位，要求单位对存在的问题进行整改，并出具整改报告书；**二是对评价结果进行公开。**将部门（单位）整体支出财政评价结果和项目支出财政评价结果在财政门户网站上公开；**三是绩效评价结果与预算资金安排有力衔接。**将绩效评价结果作为预算安排资金的重要依据。