关于预算绩效管理工作情况的说明

2017年以来，邵阳市预算绩效管理工作始终以绩效目标为导向，以绩效评价为手段，以结果应用为保障，进一步完善预算绩效管理机制，2017年预算绩效管理工作再上新台阶。市直单位纳入绩效管理的资金总量从2016年的25.6亿元增加到40亿元，增长57%；纳入绩效目标管理的预算单位数从2016年的96个增加到147个，增长54%；部门整体支出绩效自评的预算单位数从2016年的92个增加到148个，增长61%。

1. 继续推进目标管理。

各预算单位对专项（项目）资金和部门整体支出申报了绩效目标，有115个项目申报了绩效目标，资金总额达1.4亿元，147个预算部门申报了部门整体支出绩效目标，涉及金额达11.6亿元。

1. 强化绩效评价。

开展了部门整体支出和专项（项目）资金的绩效自评工作，委托第三方（中介机构）实施了重点民生领域的专项（项目）资金和部门整体支出重点绩效评价，共完成60多个项目（专项）的绩效自评，涉及金额4.1亿元，部门整体支出绩效自评的单位数达到了148个，涉及资金达20.6亿元。对5个项目实施重点绩效评价，资金总额达8684.3万元，完成8个单位的部门整体支出重点绩效评价工作，涉及的资金量达9036.8万元。

三、扎实推进评价结果应用。

建立了绩效评价结果反馈机制，将评价结果反馈给被评价单位，并督促整改，与年度预算安排相结合，2018年调整了部分预算单位及专项（项目）的预算资金，并主动将绩效评价报告在政府网站和财政门户网站进行公开。